



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI MIERCUREA-CIUC
CSÍKSZEREDA MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

HOTĂRÂREA Nr. 20/2024

**aprobarea modificării H.C.L. nr. 316/2020,
cu modificările și completările ulterioare**

Consiliul Local al Municipiului Miercurea-Ciuc, întrunit în ședința ordinară din data de 26.01.2024;

Ținând cont de:

- Raport de specialitate nr. 2090/2024 a Serviciului resurse umane și monitorizare din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
- Referat de aprobare nr. 2087/2024 a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
- Hotărârea Consiliului Local al municipiului Miercurea-Ciuc nr. 316/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu data de 01 decembrie 2020, cu modificările și completările ulterioare;
- Procesul – Verbal nr. 2/15.01.2024 privind consultarea Sindicatului liber "Mikó";
- Pe baza rapoartelor comisiei:
- Juridice
- Economice servicii publice și comerț
- activități științifice, învățământ, cultură și orașe înfrățite

În baza prevederilor:

- art. 59 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 10, art. 11, art. 15 și art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. I, alin. (2) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Consiliului Local nr. 361/2023 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu data de 01.01.2024 și completarea HCL nr. 394/2022;
- Dispoziția primarului nr. 1879/2023 privind stabilirea numărului maxim de posturi al Municipiului Miercurea-Ciuc;
- Hotărârii nr. 26/2023 a Consiliului Local al municipiului Miercurea-Ciuc privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al municipiului Miercurea-Ciuc pe anul 2023 și estimări pentru anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare;
- Proiectul de buget local pentru Municipiul Miercurea-Ciuc, echilibrat pentru anul bugetar 2024, precum și estimările pentru următorii 3 ani, prevăzută în Adresa nr. 63129/08.12.2023, depusă și înregistrată la A.J.F.P. Harghita nr. 10528/11.12.2023;
- art. 40 alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 293/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea

sustenabilității financiare a României pe termen lung;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 154 alin. (2), (3), art. 139 alin. (1), (3), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 627 alin (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE

Art. I - Se aprobă modificarea Anexei nr. 1, Anexei nr. 2 și Anexei nr. 3 din H.C.L. nr. 316/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu 1 decembrie 2020, cu modificările și completările ulterioare, conform Anexei nr. 1, Anexei nr. 2 și Anexei nr. 3, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II - Celelalte prevederi din H.C.L. nr. 316/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu 1 decembrie 2020, cu modificările și completările ulterioare, rămân neschimbate.

Art. III - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează primarul municipiului Miercurea-Ciuc, domnul Korodi Attila și Compartimentul resurse umane și salarizare, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc.

Art. IV - Prezenta hotărâre se comunică:

- a. Instituției Prefectului - Județul Harghita;
- b. Primarului municipiului Miercurea-Ciuc, domnului Korodi Attila;
- c. Viceprimarului municipiului Miercurea-Ciuc, domnului Bors Béla;
- d. Viceprimarului municipiului Miercurea-Ciuc, doamnei Sógor Enikő;
- e. Direcției economice din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
- f. Compartimentului resurse umane și salarizare din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc.

Președintele ședinței
SZIKSZAI TAMÁS

Contrasemnează pentru legalitate -
Secretar general
WOHLFART RUDOLF

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE		Coefficient de ierarhizare Grad I	salariu de baza RON	Coefficient de ierarhizare Grad II	salariu de baza RON
SECRETAR general al municipiului	7.30	18.615	8.00	20.400	
Arhitect șef	6.42	16.371	6.52	16.626	
FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE		Coefficient de ierarhizare Grad I	salariu de baza RON	Coefficient de ierarhizare Grad II	salariu de baza RON
Director executiv,	6.06	15.453	6.41	16.346	
Director general adjunct	5.24	13.362	5.84	14.892	
Director executiv adjunct	4.42	11.271	5.24	13.362	
Șef serviciu					

FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE	Coefficients gradatia 0	salariu de baza RON	Gradatia 0	Nivel studiilor/ gradul	Gradatia I	salariu de baza RON					Gradatia V	salariu de baza gradatia 5 RON	
						Gradatia I	Gradatia II	Gradatia III	Gradatia IV	Gradatia V			
Auditor superior	2.70	6885	S	2.90	7401	3.05	7771	3.20	8160	3.28	8564	3.36	8573
Auditor principal	2.20	5610	S	2.37	6031	2.48	6332	2.61	6649	2.67	6815	2.74	6986
Auditor asistent	2.00	5100	S	2.15	5483	2.26	5757	2.37	6044	2.43	6196	2.49	6350
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector de protecție civilă													
grad profesional superior	2.58	6579	S	2.77	7072	2.91	7426	3.06	7797	3.13	7992	3.21	8192
grad profesional principal	2.10	5355	S	2.26	5757	2.37	6044	2.49	6347	2.55	6648	2.61	6668
grad profesional asistent	1.94	4947	S	2.09	5318	2.19	5584	2.30	5863	2.36	6010	2.42	6160
grad profesional debutant	1.80	4590	S	1.94	4934	2.03	5181	2.13	5440	2.19	5576	2.24	5715
Referent de specialitate													
grad profesional superior	2.29	5840	SSD	2.46	6277	2.58	6591	2.71	6921	2.78	7094	2.85	7271
grad profesional principal	1.91	4871	SSD	2.05	5236	2.16	5498	2.26	5772	2.32	5917	2.38	6065
grad profesional asistent	1.80	4590	SSD	1.94	4934	2.03	5181	2.13	5440	2.19	5576	2.24	5715
grad profesional debutant	1.70	4335	SSD	1.83	4660	1.92	4893	2.01	5138	2.07	5266	2.12	5398
Referent													
grad profesional superior	2.02	5151	M	2.17	5537	2.28	5814	2.39	6105	2.45	6258	2.52	6414
grad profesional principal	1.78	4539	M	1.91	4879	2.01	5123	2.11	5380	2.16	5514	2.22	5652
grad profesional asistent	1.70	4335	M	1.83	4660	1.92	4893	2.01	5138	2.07	5266	2.12	5398
grad profesional debutant	1.64	4182	M	1.76	4496	1.85	4720	1.94	4956	1.99	5080	2.04	5207

Notă:

- Salariul de bază la gradatia 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.550 lei, conform Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul de 2019, conform art. 13, din (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectiv indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plata la acesta.
- Salariile de bază pentru gradatiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017.
- Persoanele nominalizate în cadrul Comisiei de concurs de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 42 din H nr. 611/2008.
- Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțată din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017.
- Pentru activitatea deosebită, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OIG nr. 189/2008.
- Începând cu 01.01.2022 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborată cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023 și art. II din OIG nr. 115/2023.

SECRETARUL GENERAL AL
U.A.T. MUNICIPIULUI
MIERCUREA
WOHLFART RUDOLF

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE				
Funcția	Coefficient de ierarhizare Grad I	salariu de baza RON	Coefficient de ierarhizare Grad II	salariu de baza RON
Administrator public	7.30	18.615	8.00	20.400

Funcția	Coefficient de ierarhizare Grad I	salariu de baza RON	Coefficient de ierarhizare Grad II	salariu de baza RON
Director executiv	5.44	13.872	6.06	15.453
Director executiv adjuncț	5.24	13.362	5.44	13.872
Șef serviciu	4.18	10.659	5.24	13.362

FUNCTII PENTRU PERSONALULUI CONTRACTUAL DE EXECUTIE:

Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, director cabinet	Coefficient gradatia 0	salariu de baza gradatia 0 RON	Nivel studiilor/ gradul	Gradatia I	salariu de baza gradatia 1 RON	Gradatia II	salariu de baza gradatia 2 RON	Gradatia III	salariu de baza gradatia 3 RON	Gradatia IV	salariu de baza gradatia 4 RON	Gradatia V	salariu de baza gradatia 5 RON
director cabinet grad IA	2.81	7.166	S	3.02	7.703	3.17	8.088	3.33	8.492	3.41	8.705	3.50	8.922
grad I	2.81	7.166	S	3.02	7.703	3.17	8.088	3.33	8.492	3.41	8.705	3.50	8.922
grad II	2.06	5.253	S	2.21	5.647	2.33	5.929	2.44	6.236	2.50	6.381	2.57	6.541
grad debutant	1.91	4.871	S	2.05	5.236	2.16	5.498	2.26	5.772	2.32	5.917	2.38	6.065
Referent de specialitate grad IA	1.74	4.437	S	1.87	4.770	1.96	5.008	2.06	5.259	2.11	5.390	2.17	5.525
grad I	1.97	5.024	SSD	2.12	5.400	2.22	5.670	2.33	5.954	2.39	6.103	2.45	6.255
grad II	1.87	4.769	SSD	2.01	5.126	2.11	5.382	2.22	5.652	2.27	5.793	2.33	5.938
grad debutant	1.78	4.539	SSD	1.91	4.879	2.01	5.123	2.11	5.380	2.16	5.514	2.22	5.652
Referent grad IA	1.64	4.182	SSD	1.76	4.499	1.85	4.720	1.94	4.956	1.99	5.080	2.04	5.207
grad I	1.80	4.590	M	1.94	4.934	2.03	5.181	2.13	5.440	2.19	5.576	2.24	5.715
grad II	1.75	4.463	M	1.88	4.797	1.98	5.037	2.07	5.289	2.13	5.421	2.18	5.557
grad debutant	1.69	4.310	M	1.82	4.633	1.91	4.864	2.00	5.108	2.05	5.235	2.10	5.366
	1.58	4.029	M	1.70	4.331	1.78	4.548	1.87	4.775	1.92	4.894	1.97	5.017

Notă:

- a) Salariul de bază la gradatia 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.550 lei, conform Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art. 13, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plată la acesta;
- b) Salariile de bază pentru gradatiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- c) Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a cesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017;
- d) Persoanele nominalizate în cadrul Comisiorilor de concurs de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 42 din H nr. 611/2008;
- e) Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțată din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017;
- f) Pentru activitatea depusă, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% începând cu 01.01.2022 ordonatori de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborat cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023 și art. II din OUG nr. 115/2023.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SECRETARUL GENERAL AL

C.A.T. MUNICIPIULUI
MIERCUREA SUC

WOHLFART DOLF

Alte funcții de specialitate contractuale

Funcția	Coefficient gradatia 0	salariu de baza gradatia 0 / RON	Nivel studiilor/ gradul	Gadația I	salariu de baza gradatia 1 / RON	Gadația II	salariu de baza gradatia 2 / RON	Gadația III	salariu de baza gradatia 3 / RON	Gadația IV	salariu de baza gradatia 4 / RON	Gadația V	salariu de baza gradatia 5 / RON
Șef formare muncitor, I	2.21	5,636	M										
Șef formare muncitor, II	2.45	6,248	M										
Șef S.V.S.U.	3.07	7,829	S	3.30	8,416	3.47	8,836	3.64	9,278	3.73	9,510	3.82	9,748
Administrator	1.66	4,233	M	1.78	4,550	1.87	4,778	1.97	5,017	2.02	5,142	2.07	5,271
Funcționar	1.60	4,080	M; G	1.72	4,386	1.81	4,605	1.90	4,836	1.94	4,956	1.99	5,080
Funcționar debutant	1.48	3,774	M; G	1.59	4,057	1.67	4,260	1.75	4,473	1.80	4,585	1.84	4,699
Șofer I/conducător autospecială	1.58	4,029	M; G	1.70	4,331	1.78	4,548	1.87	4,775	1.92	4,894	1.97	5,017
Șofer II	1.54	3,927	M; G	1.66	4,222	1.74	4,433	1.83	4,654	1.87	4,771	1.92	4,890
Muncitor calificat I	1.58	4,029	M; G	1.70	4,331	1.78	4,548	1.87	4,775	1.92	4,894	1.97	5,017
Muncitor calificat, II	1.54	3,927	M; G	1.66	4,222	1.74	4,433	1.83	4,654	1.87	4,771	1.92	4,890
Muncitor calificat, III/Fochist	1.50	3,825	M; G	1.61	4,112	1.69	4,317	1.78	4,533	1.82	4,647	1.87	4,763
Muncitor calificat, IV	1.48	3,774	M; G	1.59	4,057	1.67	4,260	1.75	4,473	1.80	4,585	1.84	4,699
Muncitor necalificat	1.40	3,570	M; G	1.51	3,838	1.58	4,030	1.66	4,231	1.70	4,337	1.74	4,445

Notă:

- Salariul de bază la gradatia 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.550 lei, conform Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art. 13, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plata la acesta;
- Salariile de bază pentru gradatiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017;
- Persoanele nominalizate în cadrul Comisiilor de concurs/de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 42 din H nr. 611/2008;
- Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017;
- Pentru activitatea de depusă, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OUG 189/2008;
- Începând cu 01.01.2022 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborat cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023 și art. II din OUG nr. 115/2023.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SECRETARUL GENERAL AL
L.A.T. MUNICIPIULUI
MIERCUREA-CIUC
WOHLFA OLF